



# LOOPBAANADVIES

## LOOPBAANADVIES, INZICHT VOOR DE TOEKOMST

Wie ben ik? Wat kan ik? Wat wil ik? Simpele vragen, maar de beantwoording ervan kan vergaande consequenties hebben. Met Trjct biedt Ballast Personeelsdiensten een mobiliteitstool die het beantwoorden van deze vragen kan ondersteunen. En Trjct gaat verder; ook worden oplossingen aangedragen.

## TRJCT

Trjct is een online loopbaan(her)oriëntatie- en mobiliteits-tool. Het meet interesses, competenties, werkervaring en loopbaanwensen. Trjct is zeer geschikt voor de begeleiding van kandidaten of werknemers die zich willen of moeten (her)oriënteren op werk, willen doorgroeien naar een andere functie of zich willen bezinnen op hun loopbaan.

Trjct bestaat uit verschillende professionele vragenlijsten en tests. De resultaten hiervan (de interne analyse) zijn direct gelinkt aan informatie over beroepen, opleidingen, cursussen en vacatures die samen de externe analyse vormen. Alle resultaten worden in een overzichtelijke rapportage weergegeven. Doordat Trjct modulair is opgebouwd kunnen de instrumenten flexibel worden ingezet. Trjct bestaat uit instrumenten (interne dialoog) en informatiemodules (externe dialoog).

## INSTRUMENTEN

### LDC Interesse- en competentie vragenlijst

Deze vragenlijst brengt de interesses en vaardigheden van uw kandidaat in beeld. Afhankelijk van het niveau van uw kandidaat kiest u voor LINC Basis of LINC Hoog.

De antwoorden leiden tot scores op de zes Holland-mens-typen (praktisch, analytisch, kunstzinnig, sociaal, ondernemend en conventioneel: het PAKSOC-model) en een voorkeur voor arbeidsgebieden.

### FIV – Foto Interesse Vragenlijst

In deze vragenlijst kunnen minder talige kandidaten op eenvoudige wijze aangeven bij welke beroepen en sectoren hun interesse ligt. Aan de hand van foto's met een korte omschrijving kiezen de kandidaten welk beroep en welke branche hen het meest interesseert. De antwoorden op de interesse- en competentie-module leiden, naast beroepsrichtingen, ook tot scores op de zes Holland-mens-typen volgens het PAKSOC-model.

### Spiegelbeeld

Spiegelbeeld bestaat uit drie vragenlijsten gericht op interesses, competenties en menstypes. Spiegelbeeld houdt kandidaten een spiegel

voor: 'wie ben ik', 'wat kan ik' en 'wat wil ik'. Kenmerkend voor Spiegelbeeld is de mogelijkheid om online feedback aan anderen te vragen.

### Loopbaanwaarden

Dit instrument geeft de kandidaat inzicht in de vraag:

'wat is nu belangrijk in mijn werk, wat was vroeger belangrijk en hoe kijk ik naar de toekomst?'. Stap voor stap wordt de rode draad zichtbaar in leven en werk.

### Werkervaring

Kandidaten brengen hun (werk)ervaring in beeld door beroepsprofielen te selecteren van beroepen die ze in het verleden hebben uitgevoerd en/of waarin ze momenteel werkzaam zijn. Op deze manier ontstaat een overzicht van de taakcompetenties waarover de kandidaat beschikt. Deze taakcompetenties zijn gekoppeld aan beroepen die aansluiten bij de ervaringen van de kandidaat.

### Beroepen & Vacatures

TrjcT bevat 2.100 beroepen, variërend van elementair tot universitair niveau. Per beroep zijn werkzaamheden, vereiste opleiding, arbeidsomstandigheden en competenties toegelicht. Van een aantal beroepen is bovendien een interview of een filmpje aanwezig. Met één muisklik zijn per beroep vacatures zichtbaar. TrjcT zoekt dagelijks duizenden vacature- en bedrijvensites binnen diverse branches af en bevat daardoor meer dan honderdduizend actuele vacatures.

### Opleidingen

In TrjcT zijn ruim 2.200 actuele opleidingen op mbo-, hbo- en wo-niveau opgenomen. Van iedere opleiding vindt u een beschrijving van het onderwijsprogramma, de studiebelasting en de toelatingseisen. Daarnaast zijn er koppelingen tussen studies en daaraan gerelateerde beroepen.

### Cursussen

TrjcT bevat informatie over bijna 10.000 cursussen. Onder meer de inhoud van het programma, cursusduur, instellingsgegevens en verwante cursussen zijn beschreven.

### Instellingen

Waar kan ik een opleiding of cursus volgen? TrjcT geeft alle instellingen overzichtelijk weer. Met één muisklik linkt de kandidaat eenvoudig door naar de website van het opleidingsinstituut voor meer informatie.

### Werkvelden

'Zicht op Arbeid' verdeelt de wereld van arbeid en beroep in een matrix van 14 arbeidsgebieden ('waar wil ik werken'), 9 werksoorten ('welke rol wil ik vervullen') en 126 werkvelden (waar wil ik welk soort werk uitvoeren). Voor elk werkveld is er naast een duidelijke omschrijving een snelle koppeling naar beroepen, opleidingen en cursussen.

### Arbeidsgebieden

De arbeidsgebieden representeren de 14 'branches' waarbinnen de Wereld van Werk onderverdeeld kan worden. Binnen de arbeidsgebieden zoeken kandidaten gericht naar beroepen die hierin voorkomen. Ieder arbeidsgebied heeft een actuele beschrijving en een match met bijbehorende opleidingen en cursussen.

### RAPPORTAGE

Het loopbaanadvies wordt samengevat in een eind-rapportage. Na goedkeuring van de cliënt wordt deze rapportage aan de opdrachtgever aangeboden. De cliënt kan na het loopbaanadvies nog geruime tijd gebruik maken van de informatiemodules.



*'Wat is nu  
belangrijk in  
je werk, wat  
was vroeger  
belangrijk en  
hoe kijk jij naar  
de toekomst?'*